

Teilnahmebedingungen Mitarbeiter werben Mitarbeiter

1. procuratio behält sich eine zukünftige Änderung des Programms vor.
2. Soweit eine Zahlung nach dem Mitarbeiter werben Mitarbeiter Programm erfolgt, begründet diese keinen Rechtsanspruch für spätere Empfehlungen.
3. Den Arbeitnehmer trifft die Pflicht, nachzuweisen, dass seine Mitarbeiterwerbung ursächlich für die Einstellung des neuen Arbeitnehmers war. Die procuratio GmbH hat hierfür ein Formular zur Verfügung gestellt, welches sowohl vom Werbenden als auch vom neuen Arbeitnehmer vollständig auszufüllen und durch den neuen Bewerber bei der Bewerbung einzureichen ist.
4. Ausgeschlossen sind alle Angestellten, die sich mit Personalgewinnung befassen, Geschäftsführung, Regionalleitung und am konkreten Auswahlprozess Beteiligte.
5. Der neu geworbene Mitarbeiter (m/w/d) stand in den letzten 6 Monaten vor der Empfehlung nicht in einem Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen der procuratio Gruppe.
6. Der erste Teil der Prämie (500 € brutto) wird sofort bei Einstellung des neuen Mitarbeiters (m/w/d) bei einem Unternehmen der procuratio Gruppe fällig.
7. Ein Anspruch auf den zweiten Teil der Prämie (500 € brutto) wird erst nach weiteren 8 Monaten der Betriebszugehörigkeit des geworbenen Mitarbeiters (m/w/d) fällig.
8. Der Anspruch besteht ferner nur, wenn sich der werbende Mitarbeiter (m/w/d) und der geworbene Mitarbeiter (m/w/d) zum Zeitpunkt der Fälligkeit der Prämienauszahlung noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen der procuratio-Gruppe befindet.
9. Die Auszahlung der Prämie erfolgt brutto in der Regel mit der nächsten Vergütung nach Erfüllung der Prämienbedingungen.
10. Diese Prämierung kann jederzeit widerrufen werden. Von einem Widerruf bleibt der Anspruch auf Prämienzahlung aus einem vor dem Widerruf gestellten Prämienantrag unberührt.